

## Az Önkormányzat mentorrendszere

### PREAMBULUM

Az Önkormányzat a Kar elsőéves alapszakos és osztatlan képzésben részt vevő hallgatóinak tanulmányi előmenetelüket és a Kar közösségébe való sikeres beilleszkedésüket elősegítendő mentorrendszert működtet. A mentorrendszer jelen melléklet és a Küldöttgyűlés által elfogadott mentor koncepció alapján működik.

### A MENTORRENDSZER SZABÁLYOZÁSA

#### *A mentorrendszerben résztvevő személyek*

1.§ (1) Mentorjelölt: olyan személy, aki az ELTE TTK HÖK tagja, és mentorrendszerben való részvételi szándékát az erre kijelölt fórumon jelezte a Mentorkoordinátor felé. A rendszer által érintett őszi és tavaszi félévekben aktív hallgatói jogviszonnyal bír. A kötelező képzési eseményeken részt vesz.

Nem tölt be a Hallgatói Önkormányzatban elnöki, elnökhelyettesi, szakterületi koordinátori, mentorkoordinátori, vagy szombathelyi tisztségviselői pozíciót, és nem tartozik a szakos mentorfelelősök közé.

(2) Mentor: olyan mentorjelölt, akit a mindenkori képzési követelmények teljesítése után a mentorelbeszélgetés során mentorságra alkalmasnak találtak és az elbeszélgetés során kiválasztottak – szakterületi koordinátora, mentorfelelőse és a mentorkoordinátor közös megegyezése alapján.

Feladata az őszi félév elején érkező gólyák egyetemi életbe való integrációjának segítése. Felkészíti a gólyákat tanulmányi, szociális és más területeken az egyetemre, elérhető számukra, amennyiben kérdésük van. A tavaszi félév regisztrációs hetének végéig köteles ellátni fenti feladatait.

A gólyatáborban felelősséget vállal a gólyáikért, ennek minden velejárójával. Probléma esetén törekszik annak megoldására, mediátorként lép fel, amennyiben szükség van rá, óvja a gólya személyiségi és egyéb jogait. Testi, lelki épséget károsító helyzeteket törekszik elkerülni, amennyiben ilyen mégis előáll, azonnal közbelép, és igyekszik megoldani a helyzetet. A tapasztalt negatívumokról tájékoztatja a szakos mentorfelelőst, vagy a mentorkoordinátort, akikkel közösen, amennyiben az eset súlyossága azt indokolja, továbbítják a helyzet részleteit.

Emellett vannak más mentorrendszerhez kötődő események, melyeken státuszuknál fogva erősen ajánlott a mentorok részvétele.

(3) Mentorkoordinátor: az ELTE TTK HÖK Küldöttgyűlése által megválasztott tisztségviselő, akinek feladata a mentorrendszer koordinálása, a mentorjelöltek képzése, felkészítése a gólyákkal való interakciókra.

(4) Mentorfelelős: az ELTE TTK HÖK tagja, a rendszer által érintett őszi és tavaszi félévekben aktív hallgatói jogviszonnyal bír. A kötelező képzési eseményeken részt vesz. Nem tölt be a Hallgatói Önkormányzatban elnöki, elnökhelyettesi, szakterületi koordinátori, mentorkoordinátori, vagy szombathelyi tisztségviselői pozíciót.

Szakterületenként egy, esetenként több személy, akiket az ELTE TTK HÖK elnöke kér fel a mentorkoordinátor ajánlása alapján. Feladata a szakterületen felmerülő mentorrendszerrel kapcsolatos teendők és események segítése. Beosztásánál fogva beszámolási kötelezettséggel tartozik a mindenkori mentorkoordinátornak.

#### *A mentorok képzése és értékelése*

2. § A képzési eseményeket a mentorkoncepció tartalmazza.

3. § A mentori munka eseményeit a mentorkoncepció tartalmazza.

4.§ (1) A mentorok kiválasztása a mentorkoncepcióban foglalt eseményeken való teljesítmény alapján történik.

(2) A kiválasztás a mentorkoordinátor, szakterületi koordinátor és a szakos mentorfelelős közös döntése alapján történik.

(3) Az elnök és a mentorkoordinátor vétójoggal rendelkezik.

5. § (1) Mentorrendszer lezárásaként az őszi félév végén az Önkormányzat három kérdőívet készít:

a) Mentori Munka Gólyák általi Véleményezése,

b) Mentori Munka Szakterületi koordinátorok és szakos mentorfelelősök általi Véleményezése,

c) Mentorrendszer értékelése mentorok által.

*A mentorjelöltekkel és mentorokkal szemben alkalmazható szankciók*

6. § (1) A képzés eseményein való részvétel kötelező a mentoroknak képzésük során. A Mentorrendszerből kikerül az, aki:

a) nem vesz részt minimum két mentorfoglalkozáson,

b) nem vesz részt minimum egy táborjellegű eseményen (mentortábor, szimuláció),

c) a mentortesztet az utóvizsgán sem teljesíti.

(2) A mentori munka során felmenthetővé válik az a mentor, aki nem megfelelően végzi munkáját vagy nem tartja be az ELTE Etikai Kódexében leírtakat. A felmentésre az elnök vagy a mentorkoordinátor jogosult.