Az ELTE TTK HÖK mentorkoordinátori tisztségének beszámolója –

2013. december 3. és 2014. február 11. közötti időszak

Hivatalos megjelenések

* 2013. december 3. – Küldöttgyűlés.
* 2013. december 5. – Mentorkoncepció: szakterületi koordinátori és GT-szervezői fórum.
* 2013. december 6. – Találkozó Tót Éva szociológussal.
* 2013. december 13. – Mentorkoncepció: összmentori, tisztségviselői, képviselői fórum.
* 2013. december 17. – Rendkívüli Küldöttgyűlés.
* 2014. január 27. – Az MMGV kiírása.
* 2014. február 3. – A Mentorkoncepció-tervezet kiküldése a képviselők levelező listájára.
* 2014. február 9. – Főmentori találkozó.
* 2014. február 9. – Rendkívüli Küldöttgyűlés.
* 2014. február 9. – Az MMGV lezárása.

Tartalom

1. Hivatalos megjelenések
2. A háttérmunkálatok
3. A mentorokról
4. Gondolatok a Mentorrendszerről
5. Hivatalos megjelenések

2013. december 3-án magánéleti okokból kifolyólag nem vettem részt a Hallgatói Önkormányzat Küldöttgyűlésén. Kimentést a titkárkisasszonytól kértem. A tisztségviselői beszámolómat elfogadták.

2013. december 5-én a jövő évi Mentorkoncepcióról tartottunk egy fórumot, ahova meghívást kaptak a szakterületi koordinátorok és a TTK-hoz kapcsolódó gólyatáborok 2013. évi főszervezői. Előbbiek szinte teljes létszámmal jelen voltak a gyűlésen, utóbbiak közül Hatvani István (Geo-Bio Gólyatábor) jelent meg. A fórumon több órán át beszélgettünk, ahol elsősorban a mentorképzésről volt szó. A gólyatáborok igényeit is átgondoltuk, arra jutva, hogy a korábbi években túl nagy befolyást tettek a táborok a Mentorrendszerre, pl. a szakterületi mentor-keretszámok meghatározásában.

2013. december 6-ra találkozót beszéltünk meg Tót Éva szociológussal. A találkozónkat megelőzően néhány héttel felkeresett, mivel egyik kutatási témája a felsőoktatásba bekerülő hallgatók beilleszkedése az egyetemi életbe. Az interjú mintegy másfél órán át tartott, a hanganyaga rögzítésre került.

2013. december 13-án a Mentorkoncepcióról megtartottuk a következő fórumot, ahova a tisztségviselőket, a képviselőket és a mentorokat hívtuk meg. A korábbi fórumokhoz hasonlóan ez is meghirdetésre került az Önkormányzat levelező listáin, ennek ellenére alacsony érdeklődést váltott ki (a gyűlésen körülbelül hatan vettünk részt, főleg mentorok). A gyér létszám ellenére összességében ez a fórum is hasznos volt, elsődlegesen a mentorképzést érintve.

2013. december 17-én részt vettem a Hallgatói Önkormányzat Rendkívüli Küldöttgyűlésén.

2014. január 27-én meghirdetésre került a Mentori Munka Gólyák általi Véleményezése. A ttkhok.elte.hu oldalon található ide kapcsolódó űrlap segítségével történt az adatfelvétel. A korábbi évek mintájára állítottuk össze a kérdéssort. Az MMGV két hétig tartott, mely során többször megkértük a mentorokat, a tisztségviselőket és képviselőket, hogy hirdessék meg ezt a lehetőséget a gólyák között.

2014. február 3-án, hat nappal a tárgyalása előtt, kiküldtük a képviselőknek és a szakterületeknek a jövő évi Mentorkoncepció tervezetét, amelybe belekerült minden érdemi gondolat a korábbi fórumokról, amelyet ezt követően a saját mentorkoordinátori tapasztalataim alapján szintetizáltunk.

2014. február 9-én megtartottuk a félév utolsó, úgynevezett évadzáró főmentori találkozóját. Itt a biológia szakterület főmentorát Költő Enikő mentor pótolta. Sajnos a matematika szakterület képviselője nem jelent meg a találkozón. Elsősorban a Mentorkoncepcióról beszélgettünk, illetve a 2014. február 13-án (csütörtök) megrendezésre kerülő, a Mentorrendszerhez kapcsolódó évzáró összejövetelről. Ennek hirdetése egy közösségi oldalon történik. Célja, egy kötetlen beszélgetés az Mentorrendszer elmúlt évéről. A találkozón nyomtatott formában kihirdetésre kerülnek az MMGV eredményei.

2014. február 9-én részt vettem a Hallgatói Önkormányzat Rendkívüli Küldöttgyűlésén. Itt a korábban kiküldött Mentorkoncepció-tervezetet tárgyaltuk. Pozitívum, hogy nagy számban érkeztek a szakterületekről és a tisztségviselőktől módosító javaslatok. A Küldöttgyűlés meghozta a határozatot, amely alapján a mentorjelentkezés 2014. február 12-én indul. Az eredetileg 41 oldalas dokumentum mintegy 10 oldallal lett rövidebb, de személyes véleményem alapján ezzel megteremtettük a következő évi Mentorrendszer stabil alapját. Egyedül egy szegmenssel nem értek egyet, amely véleményem szerint rossz irányba befolyásolná a mentoraink képzését. Az ülés lezárását követően, az egyelőre még nyers dokumentumot kiküldtem a képviselők levelező listájára.

2014. február 9-én éjfélkor lezárult az MMGV, mely során több mint 400 darab kitöltött űrlapot kaptunk meg. Ennek feldolgozásával Skobrák Tibor szakos segítőt bíztam meg, megállapodva a február 12-i határidőben. Az eredményeket mentoronként, tömbösítve közöljük, először a február 13-i évzáró rendezvényen, majd a mentoroknak személyesen kiküldve. Az eredményekbe betekintést kaphatnak a mentorok, a szakterületi koordinátorok, a szakos segítők és a mentorkoordinátor.

1. A háttérmunkálatok

Az elmúlt két hónapban három fő foglalatosságom volt mentorkoordinátorként. Igyekeztem minél több érintett véleményét kikérve, megírni egy biztos jövőt, egy hosszútávon fenntartható Mentorrendszert ígérő Mentorkoncepciót. Ennek eredménye egy, a korábbi évek gyakorlatához képest meglehetősen nagy terjedelmű koncepció (mind minőségében, mind mennyiségében. Célom a stabilitás, a rendszert szervezők felé adott kötöttségek megteremtése volt. Ugyanakkor hibába estem, mivel a tervezet egy túlbonyolított, sok esettben bürokratikus rendszer képét mutatta. Erre a Rendkívüli Küldöttgyűlést megelőző napokban több kritika is érkezett. Ennek köszönhetően, mint ahogy már korábban is említettem, megszületett egy működőképes rendszer alapja.

A 2013/2014-es Mentorrendszer lezárását megkövetelő adminisztratív munkálatokat elvégeztük. Az utolsó hivatalos eseményt, az MMGV-t lebonyolítottuk. Ezen kívül még megtartjuk a nem hivatalos évzárónkat, aminek előkészületei is jól haladnak.

Bár még nem egészen egy napja vált hivatalossá, de megkezdtük a jövő évi Mentorrendszer előkészületeit. A Mentorjelentkezéshez elkészült a plakát és a jelentkezési űrlap, továbbá felvettük a kapcsolatot több hirdetőfelület kezelőjével (kollégiumok, Tétékás Nyúz). A „Ki vagy, Mentor?” bevonó előadások előkészületei is előrehaladott állapotban vannak. A készülő Mentorkisokosban megjelenő szekciótémák kidolgozására felkértük a leginkább illetékeseket. A szakterületi mentorfelelősöket nem hivatalosan, de felkértem a munkára, ezzel megalkotva a még nem hivatalos mentor munkacsoportot.

1. A mentorokról

Az utóbbi két hónapban egyrészt a Mentorrendszer, másrészt az egyetemi képzés struktúrájából kifolyólag személyesen ritkán találkoztunk a mentorokkal. A kapcsolatot online tartottuk.

A mentorok teljesítményéről jó visszajelzés lesz az MMGV, de ennek kiértékelése még folyamatban van.

1. Gondolatok a Mentorrendszerről

Összességében a 2013/2014-es Mentorrendszerről annyit tudok elmondani, hogy nagyfokú kaotikusság uralkodott, beleértve a rendezvények szervezetlenségét vagy a Küldöttgyűlés felelőtlen évközi döntését, amely elfogadta a mentorkoordinátor lemondását és az új tisztségviselő kinevezését. Kevés tapasztalattal vettem át a Mentorrendszert, több hibát is vétettem, de úgy gondolom a csapatépítés a körülményekhez képest nagyon jól zajlott. Személyesen megismertem minden egyes mentort, úgy gondolom a többségükkel jó kapcsolatot alakítottam ki. A Hallgatói Önkormányzat számára az elmúlt év több okból kifolyólag válságosra sikeredett, beleértve a tisztségviselők túlságosan gyors fluktuációját. Ez nagyon megnehezítette a közös munkát, mivel gyakran az időpontban kevésbé alkalmatlanok töltöttek be bizonyos tisztségeket. Az egyelőre leadott pályázatok alapján, szinte biztos vagyok benne, hogy egy viszonylag jó év elé nézünk.

Az egyik legmélyebb gondolat, ami az utóbbi időben megfogalmazódott bennem, hogy gyakran a tisztségviselőink gondolatait eltorzítja a bürokrácia fertője, elfelejtetve a valódi hallgatói érdekképviseletet. Ugyanakkor alapvető célja az ELTE TTK HÖK-nek és egyben nekem is a legitimitás, de néha úgy hozhatja a sors, hogy bizonyos bekorlátolt szabályozásokat meg kell szegnünk az általunk képviselt hallgatókért.

Újlak, 2014. február 10.

Uhljár Péter

ELTE TTK HÖK

Mentorkoordinátor